

**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА ТУРАНА
ПЯТОГО СОЗЫВА
ПИЙ-ХЕМСКОГО КОЖУУНА
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

668510, Республика Тыва, Пий-Хемский кожуун, город Туран, ул: Щетинкина, 49 тел: (39435)2-12-76

РЕШЕНИЕ

от « 24 » сентября 2019 г.

№ 26

«Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих МО ГП г. Турана Пий-Хемского кожууна Республики Тыва».

Руководствуясь Постановлением от 12.09.2018 № 463 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 26.10.2012 г. № 593», статьи 5 Закона Республики Тыва от 25.04.2018 г. № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», Главы 2 статей 15, 16, 17 Закона Республики Тыва №64 ВХ-2 от 19.03.2008г «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва» статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Хурал представителей городского поселения «Города Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва» **РЕШИЛ:**

1. Утвердить нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих МО ГП г. Турана Пий-Хемского кожууна Республики Тыва».

2. Признать утратившим силу решение № 222 от 11.03.2012 года «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих МО ГП г. Турана Пий-Хемского кожууна Республики Тыва».

3. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте Хурала представителей г. Туран и на официальном сайте администрации г. Туран.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

Глава городского поселения – Председатель
Хурала представителей города Турана



А.В. Кагай-оол

ПОЛОЖЕНИЕ

Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих МО ГП г.Турана Пий-Хемского кожууна Республики Тыва.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва в муниципальных образованиях, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета, устанавливаются в виде предельных значений размеров оплаты труда.

1.2. В целях установления предельных значений размеров оплаты труда муниципальные образования распределяются в зависимости от численности населения.

1.3. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

2. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2.1. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2.1.1. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления городского поселения «город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва» включаются:

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- д) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, оставляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение;

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

2.1.2. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва

2.2. Предельные значения размеров должностных окладов депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении № 1 к настоящим Нормативам.

2.3. Предельные значения размеров окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящим Нормативам.

2.4. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия труда к должностному окладу составляют: до 130

2.5. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в размере 30 процентов от должностного оклада.

2.6. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

2.7. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляют: 1,3

2.8. Предельные значения размеров премирования депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

2.9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, выплачивается единовременная выплата в размере одного оклада денежного содержания и материальная помощь в размере двух окладов денежного содержания.

3. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

3.1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

3.1.1. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва "О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва" включаются:

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

3.1.2. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3.2. Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении № 2 к настоящим Нормативам.

3.3. Предельные значения размеров окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Нормативам.

Оклады за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3.4. Предельное значение размера ежемесячной надбавки за особые условия работы муниципальным служащим устанавливается дифференцированно к должностному окладу в следующих размерах:

Высшая группа до 130 %;

Главная группа до 120%;

Ведущая группа до 100 %;

Старшая группа до 90%;

3.5. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия труда к должностному окладу составляет при стаже муниципальной службы:

Стаж работы	проценты
-------------	----------

От 1 до 5 лет	10
---------------	----

От 5 до 10 лет	15
----------------	----

От 10 до 15 лет	20
-----------------	----

Свыше 15 лет	30
--------------	----

3.6. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

3.7. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются дифференцированно в следующих размерах:

Высшая группа	1,3
---------------	-----

Главная группа	1,2
----------------	-----

Ведущая группа	1,1
----------------	-----

Старшая группа	1,1
----------------	-----

3.8. Предельные значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования муниципальных служащих не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3.9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим выплачивается единовременная выплата в размере одного оклада денежного содержания и материальная помощь в размере двух окладов денежного содержания.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

4. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих

4.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двенадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере двенадцати окладов денежного содержания;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания

5. Заключительные положения

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих не должна превышать размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Тыва.

5.2. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва.

Приложение №1
к Положению о нормативах формирования расходов на
оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной
основе и муниципальных служащих МО ГП г.Турана
Пий-Хемского кожууна Республики Тыва.

**Размеры предельных нормативов должностных окладов депутатов и лиц, замещающих
выборные муниципальные должности в городских поселениях Республики Тыва**

Наименование должности	Численность населения, тыс, человек	Должностной оклад
Глава городского поселения - председатель Хурала представителей органа муниципального образования	6,5 – 3,0	3745

Приложение № 2
к Положению о нормативах формирования расходов на
оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной
основе и муниципальных служащих МО ГП г.Турана
Пий-Хемского кожууна Республики Тыва.

**Размеры предельных нормативов должностных окладов муниципальных служащих в
городских поселениях Республики Тыва**

Наименование должности	Численность населения, тыс. чел. 6,5 – 3,0
	Должностные оклады (руб. в месяц)
Председатель администрации городского поселения	3558
Заместитель председателя	3370
Начальник отдела	2922
Ведущий специалист	2873
Специалист 1 разряда	2872
Специалист 2 разряда	2870
Специалист	2868

Приложение № 3
к Положению о нормативах формирования расходов на
оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной
основе и муниципальных служащих МО ГП г.Турана
Пий-Хемского кожууна Республики Тыва

**Предельные значения окладов за классный чин лицам, замещающим выборные
муниципальные должности, и муниципальным служащим Республики Тыва**

Наименование квалификационных разрядов	Оклад за классный чин (руб. в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	2874
Действительный муниципальный советник 2 класса	2694
Действительный муниципальный советник 3 класса	2514
Муниципальный советник 1 класса	2335
Муниципальный советник 2 класса	2155
Муниципальный советник 3 класса	1975
Советник муниципальной службы 1 класса	1796
Советник муниципальной службы 2 класса	1616
Советник муниципальной службы 3 класса	1436
Референт муниципальной службы 1 класса	1347
Референт муниципальной службы 2 класса	1167
Референт муниципальной службы 3 класса	1077
Секретарь муниципальной службы 1 класса	898
Секретарь муниципальной службы 2 класса	808
Секретарь муниципальной службы 3 класса	719

**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА ТУРАН
ПЯТОГО СОЗЫВА
ПИЙ-ХЕМСКОГО КОЖУУНА
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

668510 Республика Тыва, город Туран, ул. Щетинкина, 49 тел: (39435)2-12-76

Исх. № ___ от 03.09.2019г

Прокурору Пий-Хемского района

Сопроводительное письмо

Городской Хурал представителей города Турана направляет Вам на рассмотрение проект решения «О внесении изменений в решение Хурала представителей города Турана от 24.07.2013 № 222 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих МО ГП г. Турана Пий-Хемского кожууна Республики Тыва».

Прилагается проект решения

Глава городского поселения – Председатель
Хурала представителей города Турана

А.В. Кагай-оол